



«Лучшее в медицине – во благо детей!»

Политика КГБУЗ «Детская городская больница» МЗ ХК

г. Комсомольска-на-Амуре

Наш девиз: « Нам доверяют самое ценное!»

Наша стратегическая цель - стать лидером в области здравоохранения города.

Коллектив детской городской больницы является надежной организацией, гарантирующей оказание качественной и своевременной медицинской помощи детскому населению.

Наша миссия: оказание своевременной первичной медико-санитарной, специализированной медпомощи детям компетентными специалистами, владеющими современными, на основе доказательной медицины, методами диагностики и лечебных технологий, с целью создания доверительных отношений с детьми и их родителями.

Основные принципы деятельности «Детской городской больницы» г. Комсомольска-на-Амуре:

- Деятельность Детской городской больницы г. Комсомольска-на-Амуре направлена на оказание качественной медицинской помощи детям, которые являются нашими многочисленными пациентами.

- Мы стремимся к тому, чтобы привлекать в нашу организацию высококвалифицированных специалистов, так как считаем, что наши пациенты достойны только самого лучшего и исключительно качественной медицинской помощи, а также уважительного и гуманного отношения со стороны медицинского и обслуживающего персонала.

- Мы обладаем достаточной компетенцией для того, чтобы гарантировать безупречное качество и стандарты исполнения работы.

- На всех уровнях нашей организации сотрудники понимают и поддерживают друг друга в стремлении быть лучшими в том, чем они занимаются, и каждый считает себя ответственным за достижение коллективных и индивидуальных целей организации.

- Наш приоритет - это развитие таланта наших сотрудников.

- Ключевые ценности, исповедуемые нашими сотрудниками, заключаются в том, что мы стараемся придерживаться работы в команде, предоставляем сотрудникам возможность профессионального, карьерного роста, обеспечение достойного уровня жизни.

-Наша корпоративная культура (взаимоотношения внутри организации) основана на исполнении, интеллекте, свободе, творчестве, взаимном доверии и уважении друг к другу.

- Наша обязанность - это непрерывное обучение, которое создает стимулирующую окружающую среду, в которой каждый сотрудник делает все возможное для развития нашей организации, создание стабильности и чувства уверенности в завтрашнем дне, как у сотрудников, так и у пациентов.

- Мы известны своей динамичностью развития, предоставлением лучших рабочих

мест, созданием возможностей каждому сотруднику реализовать свои профессиональные навыки, привлечением современных технологий в области медицины и управления.

- Мы постоянно совершенствуем систему мотивации и вознаграждения сотрудников.

- Наши сотрудники считают своей обязанностью каждый день спрашивать себя: «Что я могу сделать лучше для моих пациентов?»

- Мы признаем и решаем интересы и проблемы наших пациентов и их законных представителей, благодарны нашим пациентам за то, что они позволили позаботиться о них.