

О порядке, размерах и условиях выплат стимулирующего характера работникам Краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Детская городская больница» министерства здравоохранения Хабаровского края.

1. Общие положения.

1.1. Приложение 4 к положению по оплате труда предусматривает порядок, размеры и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ работникам краевого государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Детская городская больница» министерства здравоохранения Хабаровского края (далее - Приложение):

- для амбулаторно-поликлинических подразделений за качество и доступность амбулаторно-поликлинической помощи детскому населению;
- для стационарных подразделений за качество внедрения стандартов медицинской помощи детскому населению;
- для участковой службы учреждения за качество выполнения дополнительного объема работы на педиатрическом участке (далее стимулирующие выплаты)

Приложение 4 разработано в соответствии со статьями 114,135,139,144,167,183,187 Трудового кодекса Российской Федерации. Фонд стимулирующих выплат учитывает расходы на осуществление выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов, утвержденным постановлением Правительства Хабаровского края от 04.08.2008 № 179-пр «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края». Положение применяется для определения порядка стимулирующих выплат работникам КГБУЗ «Детская городская больница» МЗ ХК (далее – Учреждение).

1.2. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются настоящим положением, коллективным договором в пределах фонда оплаты труда.

1.3. Размер стимулирующих выплат учитывается в составе совокупных доходов налогоплательщиков налога на доходы физических лиц при определении налоговой базы. Налог на доходы физических лиц исчисляется и уплачивается на основании главы 23 части второй НК РФ.

1.4. В соответствии со статьей 139 Трудового кодекса Российской Федерации стимулирующие выплаты учитываются во всех случаях определения средней заработной платы, в связи с чем, необходимо сформировать резерв для оплаты отпусков, командировочных расходов, дней учебы и т.д.

1.5. Положение предусматривает цель материального стимулирования труда работников учреждения. Развитие творческой инициативы работников в отношении к выполнению своих должностных обязанностей, выполнение программы государственных гарантий, стремление к достижению высоких показателей в работе, направленных на улучшение качества оказания медицинской помощи детскому населению города Комсомольска-на-Амуре, укрепление производственной дисциплины, внедрение в практику новых методов диагностики и лечения, развитие производственной инициативы и стремление к профессиональному росту и освоение смежных профессий. Настоящее приложение регулирует порядок установления выплат стимулирующего характера, направленных на повышение интенсивности, качества и результативности труда медицинских работников и прочего персонала учреждения.

1.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы. Для расчета стимулирующих выплат установлена бальная оценка показателей деятельности, проводимая на основании выполнения показателей эффективности и результативности работы по оказанию медицинской помощи, которая включает:

- выполнение норматива объемов медицинской помощи, исходя из установленной нагрузки;

- выполнение стандарта диагностических и лечебных мероприятий при оказании медицинской помощи;

- оценку уровня качества медицинской помощи по внутреннему контролю качества и безопасности медицинской помощи, ведомственной и вневедомственной экспертизе качества медицинской помощи;

- оказание медицинской помощи без обоснованных жалоб и обращений граждан;

- показатель эффективности диспансеризации, санитарно-просветительской работы, углубленного обследования, лечение сопутствующей патологии и другое.

1.7. Решение об установлении выплат стимулирующего характера принимает главный врач с участием представительского органа, на основании протокола комиссии, созданной в учреждении для оценки итогов работы специалистов по заданным критериям, в пределах фонда оплаты труда на выполненный объем медицинской помощи, а также за счет средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда следующих работников.

1.8. КГБУЗ «ДГБ» самостоятельно определяет виды, условия, размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера, в пределах денежных средств, полученных за выполненный объем медицинской помощи, внебюджетных средств и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности. При этом выплаты стимулирующего характера определяются на основании показателей труда и результатов деятельности как учреждения в целом, учитывающих объем и качество выполняемых работ, так и личного вклада работников.

1.9. Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к должностному (базовому) окладу по соответствующим профессионально-квалификационным группам (ПКГ), так и в абсолютном денежном выражении.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к базовым окладам по соответствующим ПКГ (без учета повышающих коэффициентов).

1.11. Максимальный размер выплат стимулирующего характера не ограничен.

1.12. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются сроком не более чем на один год приказом главного врача.

1.13. Показатели оценки деятельности работников представлены листом показателей значений эффективности и результативности оказания медицинской помощи, где каждая позиция имеет количественную бальную оценку.

2. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников.

2.1. Критерии результативности профессиональной деятельности работников и количество баллов по каждому критерию устанавливается Учреждением самостоятельно. Перечень критериев может быть дополнен по предложению комиссий по распределению стимулирующих выплат, медицинского совета или профсоюзного комитета не чаще одного раза в год.

2.2. Критерии качества результативности труда разрабатываются отдельно для следующих категорий работников Учреждения:

2.2.1. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы заместителя главного врача по клинико-экспертной работе.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение Территориальной программы государственных гарантий	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	30%
2.	Несвоевременное предоставление информации (предоставление недостоверной информации) по выполнению постановлений, приказов, распоряжений, поручений	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%

3.	Контроль за деятельностью лечащих врачей и заведующих отделениями по вопросам экспертизы временной нетрудоспособности	-выполнение - не выполнение	1 0	20%
4.	Финансовые санкции по результатам проведения экспертизы качества медицинской помощи по вопросам экспертизы временной нетрудоспособности	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%
5.	Замечание по вопросам льготного лекарственного обеспечения пациентов	при отсутствии - при наличии	1 0	10%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.2. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы заместителя главного врача по лечебной работе.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение Территориальной программы государственных гарантий	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	40%
2.	Предоставление информации (предоставление недостоверной информации) по выполнению постановлений, приказов, распоряжений, поручений	-своевременно - при наличии замечаний	1 0	10%
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
4.	Финансовые санкции по результатам проведения экспертизы качества медицинской помощи	-при отсутствии - при наличии	1 0	30%
5.	Госпитальная летальность	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.3. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы заместителя главного врача по поликлиническим вопросам.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение Территориальной программы государственных гарантий	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	30%
2.	Несвоевременное предоставление информации (предоставление недостоверной информации) по выполнению постановлений, приказов, распоряжений, поручений	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%
3.	Своевременный разбор жалоб и обращений от пациентов и (или) их законных представителей	-выполнение - не выполнение	1 0	20%
4.	Финансовые санкции по результатам проведения экспертизы качества медицинской помощи по АПП	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%
5.	Проведение экспертизы случаев младенческой смертности	-выполнение - не выполнение	1 0	10%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.4. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы заместителя главного врача по экономическим вопросам.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Своевременное исполнение приказов, распоряжений и запросов министерства здравоохранения края	-своевременно не своевременно	1 0	15%
2.	Остаток неиспользованных лимитов бюджетных обязательств по бюджетной смете, неиспользованной	-остаток неиспользованных средств не превышает 5% от выделенных	1 0	15%

	субсидии на выполнение государственного задания	лимитов -остаток неиспользованных средств превышает 5%		
3.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	-при отсутствии - наличие	1 0	15%
4.	Количество изменений кассового плана	- не более 1 изменения в месяц - более 1 изменения в месяц	1 0	15%
5.	Своевременность и качество предоставления отчетности	выполнение не выполнение	1 0	15%
6.	Наличие замечаний при проведении внешнего и внутреннего финансового контроля	-при отсутствии - наличие	1 0	15%
7.	Размещение информации об учреждении в информационных системах	выполнение не выполнение	1 0	10%

Максимальное количество баллов - 7.

2.2.5. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы заместителя главного врача по административно-хозяйственной работе.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Обеспечение хозяйственного обслуживания в соответствии с правилами и нормами производственной санитарии и противопожарной защиты зданий учреждения, а также контроль за исправностью оборудования (лифтов, освещения, систем отопления, вентиляции и др.)	выполнение не выполнение	1 0	20%
2.	Обеспечение своевременного составления документации по текущему и капитальному строительству в соответствии с требованиями 44-ФЗ	выполнение не выполнение	1 0	20%
3.	Своевременное составление планов текущих и капитальных ремонтов основных фондов (зданий, систем водоснабжения, воздухопроводов и других сооружений), экспертного	своевременно не своевременно	1 0	20%

	заключения ПСД			
4.	Соблюдение исполнительской дисциплины, выполнение должностных обязанностей подчиненными работниками	выполнение не выполнение	1 0	20%
5.	Наличие замечаний при проведении внутреннего и внешнего контроля деятельности учреждения, по основным направлениям деятельности	при отсутствии при наличии	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.6. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы главного бухгалтера.

№ п./п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Своевременное исполнение приказов, распоряжений и запросов министерства здравоохранения края	-своевременно не своевременно	1 0	15%
2.	Остаток неиспользованных лимитов бюджетных обязательств по бюджетной смете, неиспользованной субсидии на выполнение государственного задания	-остаток неиспользованных средств не превышает 5% от выделенных лимитов -остаток неиспользованных средств превышает 5%	1 0	15%
3.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	-при отсутствии - наличие	1 0	15%
4.	Количество изменений кассового плана	- не более 1 изменения в месяц - более 1 изменения в месяц	1 0	15%
5.	Своевременность и качество предоставления отчетности	выполнение не выполнение	1 0	15%

6.	Наличие замечаний при проведении внешнего и внутреннего финансового контроля	-при отсутствии - наличие	1 0	15%
7.	Размещение информации об учреждении в информационных системах	выполнение не выполнение	1 0	10%

Максимальное количество баллов - 7.

2.2.7. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы заведующей поликлиникой.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение Территориальной программы государственных гарантий: - амбулаторно-поликлиническая помощь; - охват профилактическими осмотрами, посещения в связи с диспансеризацией определенных групп населения; - выполнение посещений с неотложной целью и т.д.	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	30%
2.	Работа в медицинских информационных системах.	-выполнение - не выполнение	1 0	40%
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
4.	Финансовые санкции по результатам проведения экспертизы качества медицинской помощи	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
5.	Младенческая смертность	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.8. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы заведующей педиатрическим отделением (поликлиника).

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение Территориальной программы государственных гарантий: - амбулаторно-поликлиническая помощь; - охват профилактическими осмотрами, посещения в связи с диспансеризацией определенных групп населения; - выполнение посещений с неотложной целью и т.д.	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	30%
2.	Работа в медицинских информационных системах.	-выполнение - не выполнение	1 0	40%
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
4.	Финансовые санкции по результатам проведения экспертизы качества медицинской помощи	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
5.	Младенческая смертность	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.9. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы заведующей физиотерапевтическим отделением

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение Территориальной программы государственных гарантий:	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	40%
2.	Работа в медицинских информационных системах	-выполнение - не выполнение	1 0	10 %

3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
4.	Финансовые санкций по результатам проведения экспертизы качества медицинской помощи	-при отсутствии - при наличии	1 0	30 %
5.	Госпитальная летальность	при отсутствии - при наличии	1 0	10%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.10. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы врача педиатра, отделения организации медицинской помощи детям и подросткам в образовательных и дошкольных учреждениях.

№ п./п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности и (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение территориальной программы государственных гарантий АПП	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	40%
2.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	-при отсутствии - при наличии	1 0	30%
3.	Работа в медицинской информационной системе «Медиалог»	-выполнение - не выполнение	1 0	30%

Максимальное количество баллов - 3.

2.2.11. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы врача-педиатра участкового.

№ п/п	Наименование индикатора	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Кол-во баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение Территориальной программы государственных гарантий: - амбулаторно-поликлиническая	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	30%

	помощь; - охват профилактическими осмотрами, посещения в связи с диспансеризацией определенных групп населения; - выполнение посещений с неотложной целью и т.д.			
2.	Работа в медицинских информационных системах.	-выполнение - не выполнение	1 0	40%
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
4.	Финансовые санкции по результатам проведения экспертизы качества медицинской помощи	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
5.	Младенческая смертность	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%

Максимальное количество баллов –5.

2.2.12. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы фельдшера (педиатрического участка, выполняющего отдельные функции врача педиатра участкового).

№ п/п	Наименование индикатора	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Кол-во баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение Территориальной программы государственных гарантий: - амбулаторно-поликлиническая помощь; - охват профилактическими осмотрами, посещения в связи с диспансеризацией определенных групп населения; - выполнение посещений с неотложной целью и т.д.	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	30%
2.	Работа в медицинских информационных системах.	-выполнение - не выполнение	1 0	30%
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%
4.	Финансовые санкции по результатам проведения экспертизы качества медицинской помощи	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
5.	Младенческая смертность	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%

Максимальное количество баллов – 5.

2.2.13. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы медицинской сестры участковой.

№ п/п	Наименование индикатора	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Кол-во баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение Территориальной программы государственных гарантий:	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	30%
2.	Работа в медицинских информационных системах.	-в полном объеме - не в полном объеме	1 0	30%
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%
4.	Финансовые санкции по результатам проведения экспертизы качества медицинской помощи	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
5.	Младенческая смертность	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%

Максимальное количество баллов – 5.

2.2.14. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы врача – педиатра Центра «Здоровья».

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение территориальной программы АПП	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	40%
2.	Работа в медицинских информационных системах.	-выполнение - не выполнение	1 0	30%
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
4.	Финансовые санкции по результатам проведения экспертизы качества медицинской помощи	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%

Максимальное количество баллов – 4.

2.2.15. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы врача специалиста, ведущего амбулаторный прием (врач-рентгенолог, врач-кардиолог, врач-нефролог, врач-аллерголог-иммунолог).

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение территориальной программы АПП	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	40%
2.	Работа в медицинских информационных системах.	-в полном объеме - не в полном объеме	1 0	30%
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
4.	Финансовые санкции по результатам проведения экспертизы качества медицинской помощи	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
5.	Своевременное оказание консультативной помощи	- выполнение - не выполнение	1 0	10%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.16. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы врача специалиста, ведущего амбулаторный прием (врач-невролог, врач-хирург, врач-гинеколог, врач-офтальмолог, врач-эндокринолог, врач-травматолог-ортопед, врач функциональной диагностики, врач ревматолог, врач УЗИ).

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение территориальной программы АПП	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	40%

2.	Работа в медицинских информационных системах.	-в полном объеме - не в полном объеме	1 0	20%
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
4.	Финансовые санкции по результатам проведения экспертизы качества медицинской помощи	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
5.	Полнота охвата профилактическими осмотрами приписного детского населения	-100% -менее 100%	1 0	10%
6.	Своевременное оказание консультативной помощи	-выполнение - не выполнение	1 0	10%

Максимальное количество баллов - 6.

2.2.17. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы врача специалиста, ведущего амбулаторный прием (врач-физиотерапевт, врач-эндоскопист, врач КДЛ, врач Центра здоровья, врач ЛФК, врач кабинета здорового ребенка, врач кабинета проф. осмотров, врач психиатр, врач педиатр дневного стационара, врач анестезиолог-реаниматолог, врач-гастроэнтеролог, врач-стоматолог).

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение территориальной программы АПП	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	40%
2.	Работа в медицинских информационных системах.	-в полном объеме - не в полном объеме	1 0	30%
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
4.	Финансовые санкции по результатам проведения экспертизы качества медицинской помощи	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 4.

2.2.18. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы врача специалиста, ведущего амбулаторный прием (врач-оториноларинголог, врач уролог-андролог).

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение территориальной программы АПП	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	40%
2.	Работа в медицинских информационных системах.	-в полном объеме - не в полном объеме	1 0	30%
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
4.	Финансовые санкции по результатам проведения экспертизы качества медицинской помощи	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
5.	Полнота охвата профилактическими осмотрами приписного детского населения	-100% -менее 100%	1 0	10%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.19. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы врача бактериолога.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение территориальной программы государственных гарантий	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	25%
2.	Замечания, выявленные в ходе проведения внутреннего контроля, с учетом результатов качества и	при отсутствии при наличии	1 0	

	безопасности деятельности	медицинской			25%
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей		при отсутствии	1	25%
			при наличии	0	
4.	Работа в медицинских информационных системах		в полном объеме	1	25%
			не в полном объеме	0	

Максимальное количество баллов - 4.

2.2.20. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы врача специалиста, ведущего амбулаторный прием (врач педиатр ООМПД и ПОДУ).

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение территориальной программы АПП	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	30%
2.	Работа в медицинских информационных системах.	-в полном объеме - не в полном объеме	1 0	20%
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
4.	Финансовые санкции по результатам проведения экспертизы качества медицинской помощи	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%
5.	Полнота охвата профилактическими прививками детей	-100% -менее 100%	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.21. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы фельдшера (неотложной медицинской помощи).

№ п/п	Наименование индикатора	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Кол-во баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение территориальной программы государственных гарантий: посещений в связи с оказанием неотложной помощи	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	30%
2.	Работа в медицинских информационных системах	-в полном объеме - не в полном объеме	1 0	30%
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
4.	Финансовые санкции по результатам проведения экспертизы качества медицинской помощи	-при отсутствии - при наличии	1 0	30%

Максимальное количество баллов – 4.

2.2.22. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы заведующей педиатрическим отделением (стационар).

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение Территориальной программы государственных гарантий:	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	40%
2.	Работа в медицинских информационных системах	-выполнение - не выполнение	1 0	10 %
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
4.	Финансовые санкций по результатам проведения экспертизы качества медицинской помощи	-при отсутствии - при наличии	1 0	30%

5.	Госпитальная летальность	при отсутствии	1	10%
		- при наличии	0	

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.23. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы заведующего здравпунктом (медицинская сестра, фельдшер).

№ п/п	Наименование индикатора	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Кол-во баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение территориальной программы государственных гарантий	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	30%
2.	Работа в медицинских информационных системах	-в полном объеме -не в полном объеме	1 0	20%
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	-при отсутствии -при наличии	1 0	10%
4.	Замечания, выявленные в ходе проведения внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности мед деятельности	-при отсутствии -при наличии	1 0	20%
5.	Полнота охвата профилактическими прививками детей	- 95% и более - менее 95%	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.24. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы врача педиатра отделения, врача неонатолога.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение Территориальной программы государственных гарантий	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	40%

2.	Работа в медицинских информационных системах	-в полном объеме - не в полном объеме	1 0	10 %
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
4.	Финансовые санкций по результатам проведения экспертизы качества медицинской помощи	-при отсутствии - при наличии	1 0	30 %
5.	Госпитальная летальность	при отсутствии - при наличии	1 0	10%

Максимальное количество баллов – 5.

2.2.25. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы заведующей отделением статистики.

№ п/п	Наименование индикатора	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение Территориальной программы государственных гарантий:	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	20%
2.	Контроль за оформлением медицинской документации для оказания высокотехнологичной медицинской помощи	-выполнение - не выполнение	1 0	20%
3.	Организация проведения контроля качества и безопасности медицинской помощи ФОМС-ом, страховыми компаниями, иными контролирующими организациями.	-выполнение - не выполнение	1 0	20%
4.	Финансовые санкции по результатам проведения экспертизы качества медицинской помощи	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%
5.	Проведение внутреннего контроля качества и безопасности медицинской помощи	--выполнение - не выполнение	1 0	20%

Максимальное количество баллов – 5.

2.2.26. Оценка качества деятельности старшей медицинской сестры поликлиники.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение территориальной программы государственных гарантий	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	25%
2.	Работа в медицинских информационных системах	-в полном объеме - не в полном объеме	1 0	25%
3.	Ежемесячное проведение внутреннего контроля качества и безопасности мед деятельности	-выполнено -не выполнено	1 0	25%
4.	Замечания, выявленные в ходе проведения внутреннего и внешнего контроля, с учетом результатов качества и безопасности медицинской деятельности	-при отсутствии - при наличии	1 0	25%

Максимальное количество баллов - 4.

2.2.27. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы главной медицинской сестры больницы.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение Территориальной программы государственных гарантий	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	20%
2.	Несвоевременное предоставление информации (предоставление недостоверной информации) по выполнению постановлений, приказов, распоряжений, поручений	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%

3.	Наличие замечаний при проведении внешнего и внутреннего контроля качества медицинской помощи, связанных с обеспечением инфекционной безопасности	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%
4.	Финансовые санкции по результатам проведения экспертизы качества медицинской помощи, связанные с деятельностью среднего медицинского персонала	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%
5.	Наличие случаев внутрибольничной инфекции	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.28. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы старшей медицинской сестры стационара.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение территориальной программы государственных гарантий	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	20%
2.	Работа в медицинских информационных системах	-в полном объеме - не в полном объеме	1 0	20%
3.	Ежемесячное проведение внутреннего контроля качества и безопасности мед деятельности	-выполнено -не выполнено	1 0	20%
4.	Замечания, выявленные в ходе проведения внутреннего и внешнего контроля, с учетом результатов качества и безопасности медицинской деятельности	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%
5.	Инфекции связанные с оказанием медицинской помощи	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.29. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы старшей медицинской сестры педиатрического отделения

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение территориальной программы государственных гарантий	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	50%
2.	Работа в медицинских информационных системах	-в полном объеме - не в полном объеме	1 0	20%
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	-при отсутствии - при наличии	1 0	10%
4.	Замечания, выявленные в ходе проведения внутреннего и внешнего контроля, с учетом результатов качества и безопасности медицинской деятельности	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 4.

2.2.30. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы старшей медицинской сестры приемного отделения

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение территориальной программы государственных гарантий	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	20%
2.	Работа в медицинских информационных системах	-в полном объеме - не в полном объеме	1 0	20%

3.	Ежемесячное проведение внутреннего контроля качества и безопасности мед деятельности	-выполнено -не выполнено	1 0	20%
4.	Замечания, выявленные в ходе проведения внутреннего и внешнего контроля, с учетом результатов качества и безопасности медицинской деятельности	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%
5.	Инфекции связанные с оказанием медицинской помощи	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.31. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы медицинской сестры детской поликлиники.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Замечания, выявленные в ходе проведения внутреннего контроля, с учетом результатов качества и безопасности медицинской деятельности	при отсутствии при наличии	1 0	50%
2.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	при отсутствии при наличии	1 0	25%
3.	Работа в медицинских информационных системах	в полном объеме не в полном объеме	1 0	25%

Максимальное количество баллов - 3.

2.2.32. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы медицинской сестры процедурной

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
---------	---	--	-------------------	----------------------------------

1	2	3	4	5
1.	Выполнение территориальной программы государственных гарантий	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	30%
2.	Замечания, выявленные в ходе проведения внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской деятельности	при отсутствии при наличии	1 0	20%
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	при отсутствии при наличии	1 0	20%
4.	Инфекции связанные с оказанием медицинской помощи	при отсутствии при наличии	1 0	30%

Максимальное количество баллов - 4.

2.2.33. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы медицинской сестры (перевязочной, операционной)

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Замечания, выявленные в ходе проведения внутреннего контроля, с учетом результатов качества и безопасности медицинской деятельности	при отсутствии при наличии	1 0	40%
2.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	при отсутствии при наличии	1 0	20%
3.	Инфекции связанные с оказанием медицинской помощи	при отсутствии при наличии	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 3.

2.2.34. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы медицинской сестры анестезиста.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение территориальной программы государственных гарантий	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	30%
2.	Замечания, выявленные в ходе проведения внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской деятельности	при отсутствии при наличии	1 0	30%
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	при отсутствии при наличии	1 0	20%
4.	Работа в медицинских информационных системах	-в полном объеме - не в полном объеме	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 4.

2.2.35. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы медицинской сестры (врача детского хирурга).

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Замечания, выявленные в ходе проведения внутреннего контроля, с учетом результатов качества и безопасности медицинской деятельности	при отсутствии при наличии	1 0	40%
2.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	при отсутствии при наличии	1 0	40%
3.	Инфекции связанные с оказанием медицинской помощи	при отсутствии при наличии	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 3.

2.2.36. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы медицинской сестры по физиотерапии и массажа.

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Замечания, выявленные в ходе проведения внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской деятельности	при отсутствии при наличии	1 0	80%
2.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	при отсутствии при наличии	1 0	20%

Максимальное количество баллов – 2.

2.2.37. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы медицинской сестры палатной.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение территориальной программы государственных гарантий	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	30%
2.	Замечания, выявленные в ходе проведения внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской деятельности	при отсутствии при наличии	1 0	30%
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	при отсутствии при наличии	1 0	20%
4.	Работа в медицинских информационных системах	-в полном объеме - не в полном объеме	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 4.

2.2.38. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы фельдшера-лаборанта (ЦДБЛ, КДЛ), медицинского лабораторного техника (ЦДБЛ).

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Выполнение территориальной программы государственных гарантий	-от 99% до 105% - менее 95% или более 105 %	1 0	25%
2.	Замечания, выявленные в ходе проведения внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской деятельности	при отсутствии при наличии	1 0	25%
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	при отсутствии при наличии	1 0	25%
4.	Работа в медицинских информационных системах	в полном объеме не в полном объеме	1 0	25%

Максимальное количество баллов - 4.

2.2.39. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы медицинского лабораторного техника КДЛ.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Замечания, выявленные в ходе проведения внутреннего контроля, с учетом результатов качества и безопасности медицинской деятельности	при отсутствии при наличии	1 0	50%
2.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	при отсутствии при наличии	1 0	25%
3.	Работа в медицинских информационных системах	в полном объеме не в полном объеме	1 0	25%

Максимальное количество баллов - 3.

2.2.40. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы лаборанта (КДЛ, ЦДБЛ).

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Замечания, выявленные в ходе проведения внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской деятельности	при отсутствии при наличии	1 0	50%
2.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	при отсутствии при наличии	1 0	25%
3.	Работа в медицинских информационных системах	в полном объеме не в полном объеме	1 0	25%

Максимальное количество баллов - 3.

2.2.41. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы рентген лаборанта.

№ п./п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Замечания, выявленные в ходе проведения внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской деятельности	при отсутствии при наличии	1 0	50%
2.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	при отсутствии при наличии	1 0	25%
3.	Работа в медицинских информационных системах	в полном объеме не в полном объеме	1 0	25%

Максимальное количество баллов – 3.

2.2.42. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы фармацевта.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Соблюдение правил приемки, учета и хранения медикаментов и изделий медицинского назначения, выявление лекарственных препаратов, качество которых не отвечает установленным требованиям	при отсутствии при наличии	1 0	30%
2.	Отсутствие замечаний со стороны контролирурующих органов	при отсутствии при наличии	1 0	40%
3.	Работа в медицинских информационных системах	в полном объеме не в полном объеме	1 0	30%

Максимальное количество баллов - 3.

2.2.43. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы медицинского регистратора.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Замечания, выявленные в ходе проведения внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской деятельности (выполнение правил внутреннего распорядка,, качество ведения мед документации, соблюдение стандарта общения, владение четкой информацией о работе учреждения, знание и выполнение основных принципов мед этики и деонтологии)	-при отсутствии - при наличии	1 0	50%
2.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	-при отсутствии -при наличии	1 0	25%
3.	Работа в медицинских информационных системах	в полном объеме не в полном	1 0	25%

		объеме		
--	--	--------	--	--

Максимальное количество баллов - 3.

2.2.44. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы медицинского дезинфектора.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Замечания, выявленные в ходе проведения внутреннего и внешнего контроля качества и безопасности медицинской деятельности	при отсутствии при наличии	1 0	50%
2.	Отсутствие жалоб со стороны медицинского персонала на качество стерилизации медицинского инструментария	при отсутствии при наличии	1 0	50%

Максимальное количество баллов - 2.

2.2.45. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы педагогического персонала (логопед, воспитатель, медицинский психолог).

№ п/п	Наименование индикатора	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Фиксированное участие в семинарах, консилиумах, проведение открытых занятий	-выполнение -не выполнение	1 0	30%
2.	Отсутствие дефектов в оформлении медицинской документации	-при отсутствии -при наличии	1 0	40%
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	-при отсутствии -при наличии	1 0	30%

Максимальное количество баллов – 3.

2.2.46. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы специалиста по социальной работе.

№ п/п	Наименование индикатора	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Коэффициент значимости параметра	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Осуществление комплекса мероприятий по выявлению интересов и потребностей, трудностей и проблем детей, признанных нуждающихся в помощи государства, в соответствии с комплексным планом, своевременное выявление факторов социального неблагополучия	при отсутствии при наличии	1 0	30%
2.	Обеспечение преемственности при наблюдении за детьми из социально неблагополучных семей с учреждениями системы профилактики (КГУ «Комсомольский-на-Амуре комплексный центр социального обслуживания населения», с КГУ «Центр социальной поддержки населения» по г. Комсомольску-на-Амуре, «Отделу по делам опеки и попечительства» по г. Комсомольску-на-Амуре и органами полиции)	при отсутствии при наличии	1 0	30%
3.	Выполнение социального патронажа к детям первого года жизни	в полном объеме не в полном объеме	1 0	20%
4.	При выявлении немедицинских факторов, способствующих социальному и медицинскому неблагополучию ребенка информировать органы системы профилактики согласно утвержденного Алгоритма взаимодействия	в полном объеме не в полном объеме	1 0	20%

Максимальное количество баллов – 4.

2.2.47. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы инженера – энергетика.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Содержание систем электроснабжения в образцовом порядке	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%

2.	Проведение проверок систем энергоснабжения, согласно утвержденному графику	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
3.	Своевременная подготовка технической документации для закупок оборудования, в соответствии с действующим законодательством РФ	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
4.	Соблюдение правил техники безопасности и противопожарной защиты и производственной санитарии	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
5.	Своевременное прохождение аттестации на группу по электробезопасности	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.48. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы инженера-программиста.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Поддержка, сопровождение и обеспечение рабочего состояния компьютерной техники, передающих устройств и офисной техники	-выполнение - не выполнение	1 0	30%
2.	Качественное, своевременное и бесперебойное сопровождение информационных систем и программного обеспечения указанного в должностной инструкции (Приложение 1)	-выполнение - не выполнение	1 0	30%
3.	Качественное, своевременное исполнение приказов главного врача КГБУЗ «ДГБ»	-выполнение - не выполнение	1 0	20%
4.	Своевременное занесение данных отчетности в ИАС «БАРС.Web-Своды»	-выполнение - не выполнение	1 0	10%
5	Выполнение показателей плана мероприятий по развитию Единой государственной информационной системы в КГБУЗ «ДГБ»	-выполнение - не выполнение	1 0	10%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.49. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы специалиста по защите информации.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Поддержка, сопровождение и обеспечение рабочего состояния компьютерной техники, передающих устройств и офисной техники	-выполнение - не выполнение	1 0	20%
2.	Качественное, своевременное и бесперебойное сопровождение информационных систем и программного обеспечения указанного в должностной инструкции (Приложение 1)	-выполнение - не выполнение	1 0	20%
3.	Качественное, своевременное исполнение приказов главного врача КГБУЗ «ДГБ»	-выполнение - не выполнение	1 0	10%
4.	Качественное, своевременное выполнение работ, связанных с обеспечением комплексной защиты информации	-выполнение - не выполнение	1 0	20%
5.	Выполнение показателей плана мероприятий по развитию Единой государственной информационной системы в КГБУЗ «ДГБ»	-выполнение - не выполнение	1 0	10%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.50. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы оператора ПЭВМ информационно-вычислительного отдела.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости и параметра
1	2	3	4	5
1.	Достоверное введение данных по объемам медицинской помощи	-отсутствие ошибок -наличие ошибок	1 0	30%

2.	Работа в медицинских информационных системах	- в полном объеме -не в полном объеме	1 0	40%
3.	Отсутствие замечаний со стороны администрации качеством работы	- при отсутствии -при наличии	1 0	30%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.51. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы инженера по метрологии.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости и параметра
1	2	3	4	5
1.	Метрологическое обеспечение медицинской организации. Проведение проверок средств измерений согласно утвержденного графика	-выполнение -не выполнение	1 0	20%
2.	Проведение маркетинговых исследований конъюнктуры рынка, с целью планирования закупок услуг по метрологии и стандартизации, медицинского оборудования	-выполнение -не выполнение	1 0	20%
3.	Участие во внедрении отраслевых стандартов и других нормативных документов, регламентирующих точность измерений	-выполнение -не выполнение	1 0	20%
4.	Своевременная подготовка технической документации для закупок оборудования, в том числе медицинского в соответствии с действующим законодательством РФ	-выполнение -не выполнение	1 0	20%
5.	Работа в медицинских информационных системах.	-в полном объеме -не в полном объеме	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.52. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы инженера по надзору за строительством.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Осуществление технического надзора за выполнением строительно-монтажных работ и приемку законченных объектов от подрядных строительных организаций	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
2.	Контроль за выполнением планов капитального строительства, соответствия объемов, сроков и качества строительно-монтажных работ	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
3.	Принятие мер по предупреждению причин, вызывающих срывы сроков и ухудшение качества строительно-монтажных работ	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
4.	Соблюдение правил техники безопасности и противопожарной защиты и производственной санитарии	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
5.	Отсутствие замечаний со стороны администрации и медицинского персонала	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.53. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы инженера по медицинским техникам.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Метрологическое обеспечение медицинской организации. Проведение проверок средств измерений согласно утвержденного графика	-выполнение -отсутствие	1 0	25%

2.	Проведение маркетинговых исследований конъюнктуры рынка, с целью планирования закупок услуг по метрологии и стандартизации, медицинского оборудования	-выполнение -не выполнение	1 0	25%
3.	Участие во внедрении отраслевых стандартов и других нормативных документов, регламентирующих точность измерений	-выполнение -не выполнение	1 0	25%
4.	Своевременная подготовка технической документации для закупок оборудования, в том числе медицинского в соответствии с действующим законодательством РФ	-выполнение -не выполнение	1 0	25%

Максимальное количество баллов - 4.

2.2.54. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы бухгалтера.

№ п./п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости и параметра
1	2	3	4	5
1.	Своевременное, качественное и достоверное ведение регистров бухгалтерского учета	-выполнение -не выполнение	1 0	20%
2.	Своевременное отражение на счетах бухгалтерского учета хозяйственных операций, своевременное и качественное составление первичных документов	-выполнение -не выполнение	1 0	20%
3.	Обеспечение целевого использования бюджетных средств, недопущение неэффективных расходов	-выполнение -не выполнение	1 0	20%
4.	Отсутствие нарушений по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений, отчетов, предоставления информации, соблюдение установленных правил и сроков проведения инвентаризации	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%
5.	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего финансового контроля	-при отсутствии -при наличии	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.55. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы экономиста.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Отсутствие фактов нарушений трудового и финансового законодательства	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
2.	Достоверность и полнота сведений, предоставляемых уполномоченным органам	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
3.	Отсутствие нарушений по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений, отчетов, предоставления информации	-при отсутствии -при наличии	1 0	20%
4.	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего финансового контроля	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
5.	Своевременное заполнение статистической отчетности в информационных системах	-своевременно -несвоевременно	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.56. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы слесаря сантехника.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Соблюдение Кодекса этики работника, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда, противопожарной безопасности	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
2.	Своевременное и качественное выполнение заявок по проведению ремонтных работ	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	40%
3.	Своевременная и качественная подготовка заявок для приобретения материалов, инструмента, инвентаря и др.	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%

4.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны медперсонала и администрации учреждения	отсутствие замечаний	1	20%
		наличие замечаний	0	

Максимальное количество баллов - 4.

2.2.57. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности заведующей складом.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Соблюдение Кодекса этики работника, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда, противопожарной безопасности	-отсутствие замечаний	1	25%
		-наличие замечаний	0	
2.	Организация работ по размещению материальных ценностей с наиболее рациональным использованием складской площади в соответствии с требованиями санитарных и противопожарных норм	-отсутствие замечаний	1	25%
		-наличие замечаний	0	
3.	Результаты проверки контролирующих органов, ревизий и инвентаризаций	-отсутствие замечаний	1	25%
		-наличие замечаний	0	
4.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны медперсонала, администрации учреждения, поставщиков	-отсутствие замечаний	1	25%
		-наличие замечаний	0	

Максимальное количество баллов – 4.

2.2.58. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности агента по снабжению.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Соблюдение Кодекса этики работника, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда, противопожарной безопасности	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
2.	Своевременное и качественное выполнение заявок по приобретению ГМЦ, заключение договоров и др.	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	30%
3.	Участие в подготовке технических заданий на приобретение материалов, оборудования, хоз. инвентаря и др.	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	30%
4.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны медперсонала и администрации учреждения, поставщиков	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%

Максимальное количество баллов – 4.

2.2.59. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности подсобного (транспортного) рабочего.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Соблюдение Кодекса этики работника, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда, противопожарной безопасности	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	30%

2.	Выполнение подсобных и вспомогательных работ, погрузка, разгрузка, перемещение грузов вручную или на тележках, укладка и др.	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	40%
3.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны медперсонала и администрации учреждения	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	30%

Максимальное количество баллов – 3.

2.2.60. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности лифтера.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Содержание рабочего места, в надлежащем санитарном и рабочем состоянии	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	30%
2.	Бережное отношение к лифтовому оборудованию, недопущение его порчи	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	40%
3.	Отсутствие замечаний и жалоб со стороны медперсонала и администрации	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	30%

Максимальное количество баллов – 3.

2.2.61. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы штукатура-маляра.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Соблюдение Кодекса этики работника, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда, противопожарной безопасности	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%

2.	Своевременное и качественное выполнение заявок по проведению ремонтных работ	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	30%
3.	Своевременная и качественная подготовка заявок для приобретения материалов, инструмента, инвентаря и др.	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	30%
4.	Обеспечение режима экономии энергоресурсов и используемых материалов	отсутствие замечаний наличие замечаний	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 4.

2.2.62. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы уборщицы служебных помещений (стационара).

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Соблюдение Кодекса этики работника, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда, противопожарной безопасности	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	30%
2.	Качественная и своевременная уборка закрепленных помещений в соответствии с требованиями санитарных норм и правил	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	40%
3.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны медперсонала и администрации учреждения	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	30%

Максимальное количество баллов - 3.

2.2.63. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы уборщицы служебных помещений (поликлиники).

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Соблюдение Кодекса этики работника, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда,	-отсутствие замечаний	1 0	30%

	противопожарной безопасности	наличие замечаний		
2.	Качественная и своевременная уборка закрепленных помещений в соответствии с требованиями санитарных норм и правил	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	40%
3.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны медперсонала и администрации учреждения	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	30%

Максимальное количество баллов - 3.

2.2.64. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы уборщика территории.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Соблюдение Кодекса этики работника, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда, противопожарной безопасности	-отсутствие замечаний наличие замечаний	1 0	30%
2.	Качественная уборка и содержание обслуживаемой территории	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	40%
3.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны медперсонала и администрации учреждения	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	30%

Максимальное количество баллов - 3.

2.2.65. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности швеи.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Соблюдение Кодекса	-отсутствие	1	30%

	этики работника, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда, противопожарной безопасности	замечаний -наличие замечаний	0	
2.	Качество, объем и сроки швейных и ремонтных работ	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	40%
3.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны медперсонала и администрации учреждения	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	30%

Максимальное количество баллов – 3.

2.2.66. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности плотника, столяра.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Соблюдение Кодекса этики работника, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда, противопожарной безопасности	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
2.	Своевременное и качественное выполнение заявок по проведению ремонтных работ	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	40%
3.	Своевременная и качественная подготовка заявок для приобретения материалов, инструмента, инвентаря и др.	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
4.	Обеспечение режима экономии энергоресурсов и используемых материалов	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%

Максимальное количество баллов – 4.

2.2.67. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности водителя автомобиля.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Соблюдение правил дорожного движения, кодекса этики работника, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда, противопожарной безопасности	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
2.	Правильность заполнения и своевременность сдачи путевых листов	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	30%
3.	Проверка технического состояния автомобиля, соблюдение правил эксплуатации	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	30%
4.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны медперсонала и администрации учреждения	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 4.

2.2.68. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности водителя автомобиля.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Соблюдение Кодекса этики работника, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда, противопожарной безопасности	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
2.	Контроль за соблюдением правил безопасности дорожного движения (БДД), осуществление мероприятий по профилактике их нарушений	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
3.	Организация обучения водителей, своевременное проведение инструктажей, ведение журналов согласно действующих регламентов по	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%

	БДД			
4.	Организация работ в подразделениях по заявкам на а/м, контроль за ведением путевых листов, техническим состоянием а/м и соблюдением правил их эксплуатации	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
5 .	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны медперсонала и администрации учреждения	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.69. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы начальника информационно-вычислительного отдела.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1	Обеспечение исправного состояния оборудования, компьютерной техники, передающих устройств и другой техники	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
2	Оптимизация информационно-вычислительных процессов направленных на повышение уровня эффективности медицинского обслуживания	-выполнение - не выполнение	1 0	20%
3	Отсутствие нарушений по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений, отчетов, предоставления информации	-при отсутствии -при наличии	1 0	10%
4	Обеспечение контроля за своевременным и бесперебойным сопровождением информационных систем и программного обеспечения, работниками отдела	-выполнение - не выполнение	1 0	30%
5	Выполнение показателей плана мероприятий по развитию Единой государственной информационной системы в КГБУЗ «ДГБ»	-выполнение - не выполнение	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.70. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы начальника материально-технического отдела

№ п./п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Своевременное обеспечение учреждения необходимыми материальными ресурсами требуемого качества, контроль за их рациональным использованием	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
2.	Отсутствие замечаний со стороны администрации и контролирующих органов по основной деятельности, организации работы и руководству отделом	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
3.	Своевременность оформления необходимых документов для заключения договоров на поставку материально-технических ресурсов	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
4.	Обеспечение своевременной доставки материальных ресурсов, в сроки, установленные в договорах, контроль за количеством, качеством и комплектности	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
5.	Своевременное отражение в учетных документах операций, связанных с движением материальных ресурсов	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.71. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы начальника отдела кадров.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Отсутствие замечаний со стороны администрации и контролирующих органов по организации работы и руководстве отделом.	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
2.	Отсутствие нарушений сроков предоставления статистической отчетности по кадрам, заполнения отчетных форм в информационных системах.	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
3.	Отсутствие фактов нарушения трудового законодательства.	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
4.	Отсутствие нарушений сроков направления медицинского персонала на повышение квалификации, тематические усовершенствования	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
5.	Отсутствие нарушений по срокам и достоверности исполнения приказов, предоставления информации.	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.72. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы начальника отдела планирования и осуществления государственных закупок.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Отсутствие замечаний со стороны администрации и контролирующих органов по основной деятельности, организации работы и руководстве отделом	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%
2.	Своевременное исполнение план - графика закупок и внесения в него изменений	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
3.	Рациональное планирование закупок на поставку товаров (работ, услуг) для нужд лечебного учреждения, в пределах утверждённых лимитов БО согласно плана ФХД	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
4.	Эффективное планирование закупок на поставку товаров (работ, услуг) для бесперебойной работы лечебного учреждения и минимизацией складских запасов	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
5.	Своевременное осуществление закупок, в том числе заключение контрактов	-выполнение -не выполнение	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.73. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы начальника планово-экономического отдела

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Отсутствие фактов нарушений трудового и финансового законодательства	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
2.	Достоверность и полнота сведений, предоставляемых уполномоченным органам	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
3.	Отсутствие нарушений по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений, отчетов, предоставления информации	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%
4.	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего финансового контроля	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
5.	Своевременное заполнение статистической отчетности в информационных системах	- своевременн о - несвоевреме нно	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.74. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы заместителя главного бухгалтера.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Своевременное, качественное и достоверное ведение регистров бухгалтерского учета	-выполнение -не выполнение	1 0	20%
2.	Своевременное отражение на счетах бухгалтерского учета хозяйственных операций, своевременное и качественное составление	-выполнение -не выполнение	1	20%

	первичных документов		0	
3.	Обеспечение целевого использования бюджетных средств, недопущение неэффективных расходов	-выполнение -не выполнение	1 0	20%
4.	Отсутствие нарушений по срокам и достоверности исполнения приказов, поручений, отчетов, предоставления информации, соблюдение установленных правил и сроков проведения инвентаризации	-при отсутствии - при наличии	1 0	20%
5.	Отсутствие замечаний по результатам внутреннего и внешнего финансового контроля	-при отсутствии -при наличии	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 5.

2.2.75. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы заведующего хозяйством.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Соблюдение Кодекса этики работника, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда, противопожарной безопасности	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	10%
2.	Организация работ прочего (технического) персонала, контроль за качеством и своевременностью выполнения им должностных обязанностей	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
3.	Ведение учетно-отчетной документации, правильность ее заполнения и своевременность сдачи	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	10%
4.	Обеспечение безаварийной и бесперебойной работы систем жизнеобеспечения подразделения	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%

5.	Обеспечение сохранности материальных ценностей и имущества подразделения, режима их экономии и рационального использования персоналом	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%
6.	Своевременность и полнота подачи заявок для планирования и проведения ремонтов, закупки мебели, инвентаря, материалов и др.	-отсутствие замечаний -наличие замечаний	1 0	20%

Максимальное количество баллов - 6.

2.2.76. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы медицинской сестры диетической.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Контроль за работой пищеблока и продуктового склада соблюдением санитарно-эпидемиологического режима	-отсутствие замечаний - наличие	1 0	25%
2.	Контроль за соблюдением установленных норм закладки продуктов и норм выхода (качественное приготовление пищи)	- отсутствие замечаний - наличие	1 0	25%
3.	Обоснованные устные и письменные жалобы от пациентов и (или) их законных представителей	-при отсутствии - при наличии	1 0	25%
4.	Замечания по учету и хранению товарно-материальных ценностей от контролирующих, вышестоящих органов	-при отсутствии - при наличии	1 0	25%

Максимальное количество баллов - 4.

2.2.77. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы повара.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Соблюдение Кодекса этики работника, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда, противопожарной безопасности	-отсутствие замечаний	1	30%
		-наличие замечаний	0	
2.	Соблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода (качественное приготовление пищи)	-отсутствие замечаний	1	40%
		-наличие замечаний	0	
3.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны медперсонала и администрации учреждения	-отсутствие замечаний	1	30%
		-наличие замечаний	0	

Максимальное количество баллов - 3.

2.2.78. Критерии оценки и целевые показатели эффективности работы кухонного рабочего.

№ п./п.	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Соблюдение Кодекса этики работника, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда, противопожарной безопасности	-отсутствие замечаний	1	30%
		-наличие замечаний	0	
2.	Качественная и своевременная уборка инвентаря в соответствии с требованиями санитарных норм и правил	-отсутствие замечаний	1	40%
		-наличие замечаний	0	
3.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны медперсонала и администрации учреждения	-отсутствие замечаний	1	30%
		-наличие замечаний	0	

Максимальное количество баллов - 3.

2.2.79. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности слесаря-сантехника.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Соблюдение Кодекса этики работника, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда, противопожарной безопасности	-отсутствие замечаний	1	30%
		-наличие замечаний	0	
2.	Своевременное и качественное выполнение заявок по проведению ремонтных работ	-отсутствие замечаний	1	40%
		-наличие замечаний	0	
3.	Своевременная и качественная подготовка заявок для приобретения материалов, инструмента, инвентаря и др.	-отсутствие замечаний	1	20%
		-наличие замечаний	0	
4.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны медперсонала и администрации учреждения	-отсутствие замечаний	1	20%
		-наличие замечаний	0	

Максимальное количество баллов 4.

2.2.80. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности электромонтёр по ремонту электрооборудования.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Соблюдение Кодекса этики работника, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда, противопожарной безопасности	-отсутствие замечаний	1	20%
		-наличие замечаний	0	
2.	Своевременное и качественное выполнение заявок по проведению работ	-отсутствие замечаний	1	40%
		-наличие замечаний	0	

3.	Своевременная и качественная подготовка заявок для приобретения материалов, инструмента, инвентаря и др.	-отсутствие замечаний	1	20%
		-наличие замечаний	0	
4.	Обеспечение режима экономии энергоресурсов и используемых материалов	-отсутствие замечаний	1	20%
		-наличие замечаний	0	

Максимальное количество баллов 4.

2.2.81. Критерии оценки результативности профессиональной деятельности электромонтёра связи.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкррез)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	Соблюдение Кодекса этики работника, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда, противопожарной безопасности	отсутствие замечаний	1	25%
		наличие замечаний	0	
2.	Разборка, ремонт и сборка различных деталей, узлов электротехнического оборудования. Ревизия, замена и испытание электротехнического оборудования.	отсутствие замечаний	1	25%
		наличие замечаний	0	
3.	Своевременная и качественная подготовка заявок для приобретения материалов, инструмента, инвентаря и др.	отсутствие замечаний	1	25%
		наличие замечаний	0	
4.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны администрации учреждения	отсутствие замечаний	1	25%
		наличие замечаний	0	

Максимальное количество баллов 4.

2.2.82. Критерии оценки результативности деятельности сторожа.

№ п/п	Наименование показателя / единица измерения	Значение коэффициента результативности (Зкрз)	Количество баллов	Коэффициент значимости параметра
1	2	3	4	5
1.	1)Соблюдение Кодекса этики работника, правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и охраны труда, противопожарной безопасности	отсутствие замечаний наличие замечаний	1 0	30%
2.	2)Контроль за порядком и обеспечение сохранности имущества на вверенном участке	отсутствие замечаний наличие замечаний	1 0	40%
3.	3)Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб со стороны медперсонала и администрации учреждения	отсутствие замечаний наличие замечаний	1 0	30%

Максимальное количество баллов – 3.