

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ, ОБ УСЛОВИЯХ И РАЗМЕРАХ ВЫПЛАТ ЗА ИНТЕНСИВНОСТЬ
ТРУДА И ЗА ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке, условиях и размерах выплат за интенсивность труда и за высокие результаты работы (далее - Положение) работникам КГБУЗ «Детская городская больница» министерства здравоохранения Хабаровского края (далее – КГБУЗ «ДГБ») разработано в соответствии с Постановлением Правительства Хабаровского края от 04 августа 2008 года № 179-пр «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в государственных Учреждениях Хабаровского края и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Хабаровского края».

1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом КГБУЗ «ДГБ».

1.3. Выплаты за интенсивность труда и за высокие результаты работы работникам Учреждения предоставляются в соответствии с действующим трудовым законодательством и настоящим Положением и направлены на усиление заинтересованности работников Учреждения в повышении качества и результативности своей профессиональной деятельности.

1.4. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников КГБУЗ «ДГБ», за исключением главного врача, заместителей главного врача, главного бухгалтера и главной медицинской сестры учреждения.

2. Показатели для установления надбавок за интенсивность труда и за высокие результаты работы

- способность с высоким качеством справляться с большим объемом работы при минимальном руководстве в короткие сроки – до 100%;

- применение современных методик, внедрение новых методов и технологий труда – до 100%;

- высокий объем документооборота, его срочность, качественное и своевременное оформление медицинской, учетной, отчетной и другой документации – до 100%;

- материальная ответственность, а так же проведение мероприятий, направленных на сохранность оборудования, хозяйственного инвентаря,

своевременное выявление и устранение мелких неисправностей и увеличение сроков эксплуатации имущества – до 100%;

- рациональное использование кадровых ресурсов – до 100%;
- рациональное использование финансовых ресурсов, эффективное и целевое использование бюджетных средств, соблюдение хозяйственно-финансовой дисциплины – до 100%;
- выполнение работником непредвиденных и срочных работ – до 50%;

3. Условия и показатели для снижения или отмены надбавок за интенсивность труда и за высокие результаты работы

3.1. Главный врач КГБУЗ «ДГБ» имеет право самостоятельно или по представлению руководителей структурных подразделений снижать размер или лишать работника выплат за интенсивность труда и за высокие результаты работы полностью за упущения в работе или ухудшение показателей работы, в том числе по следующим основаниям:

- неисполнение обязанностей, возложенных должностной инструкцией;
- нарушение штатной, финансовой дисциплины;
- предоставление недостоверной информации;
- нарушение правил по охране труда, технике безопасности, санитарно-эпидемиологического режима;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- нарушение медицинской этики и деонтологии;
- получение дисциплинарного взыскания.

4. Порядок выплаты надбавок за интенсивность и за высокие результаты работы

4.1. Выплаты за интенсивность труда и за высокие результаты работы производятся работникам КГБУЗ «ДГБ» в пределах утвержденных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения средств на оплату труда.

4.2. Выплаты за интенсивность труда и за высокие результаты работы работникам, занимающим должности в порядке внутреннего совместительства, рассчитываются и выплачиваются только по основной должности (работе).

4.3. Данные выплаты производятся работникам, состоящим в штате КГБУЗ «ДГБ».

4.4. Конкретный размер, срок действия и условия назначения выплат за интенсивность труда и за высокие результаты работы устанавливается приказом главного врача КГБУЗ «ДГБ».

4.5. Надбавки за интенсивность труда и за высокие результаты работы работнику Учреждения устанавливаются на срок не более 1 (одного) календарного года и выплачиваются ежемесячно.

4.6. Надбавки за интенсивность труда и за высокие результаты работы устанавливаются в процентном отношении к размеру оклада (должностного оклада) соответствующего работника без учета иных выплат.

4.7. Сумма выплат за интенсивность труда и за высокие результаты работы, выплачиваемые по настоящему Положению, включаются в расчет средней заработной платы в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка с учетом положений ст.139 ТК РФ.

4.8. Названные выплаты осуществляются с учетом начислений районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и (или) иных местностях края с особыми климатическими условиями.

4.9. Решением главного врача КГБУЗ «ДГБ» выплаты за интенсивность труда и за высокие результаты работнику Учреждения могут быть отменены при ухудшении показателей в работе или окончании особо важных или срочных работ.

5. Заключительные положения

6.1. Расходы по выплате надбавок за интенсивность труда и за высокие результаты работы, предусмотренные настоящим Положением, относятся к расходам на оплату труда и выплачиваются в пределах утвержденных на год средств в плане финансово-хозяйственной деятельности.

6.2. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников Учреждения.

6.3. О введении в действие настоящего Положения, об его изменении или отмене работники предупреждаются не позднее, чем за месяц.

6.4. Настоящее Положение вводится в действие с 01.01.2018 года.

6.5. Данное Положение действует до его отмены, либо до принятия нового локального акта, регулирующего вопросы стимулирующих выплат.